

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ МАМОНТОВСКОГО РАЙОНА  
ПО ОБРАЗОВАНИЮ

**П Р И К А З**

«24» сентября 2018

с. Мамонтово

№ 193

О деятельности муниципальных специалистов, осуществляющих анализ профессиональной деятельности педагогических работников

В целях осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Мамонтовского района, и организованного проведения аттестации

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о деятельности муниципальных специалистов, осуществляющих анализ профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий (приложение 1).
2. Утвердить прилагаемый состав муниципальных специалистов, осуществляющих анализ профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий (приложение 2).
3. Признать утратившими силу приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию от 20.10.2014 № 126-р «О деятельности муниципальных специалистов, осуществляющих анализ профессиональной деятельности педагогических работников».
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по образованию Япрынцева О.В.

Председатель комитета  
по образованию



Т.Е. Чибрякова

Япрынцева Ольга Валентиновна  
8(38583)22-6-46

## Положение

о деятельности муниципальных специалистов, осуществляющих анализ профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий

### I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы муниципальных специалистов, осуществляющих анализ профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий (далее - муниципальные специалисты).
- 1.2. Основными принципами деятельности специалистов являются открытость, коллегиальность, объективность и целостность оценок профессиональной деятельности педагогических работников.
- 1.3. Персональный состав муниципальных специалистов создается и утверждается приказом комитета по образованию.

### II. Формирование состава муниципальных специалистов, осуществляющих анализ профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий

- 2.1. В состав муниципальных специалистов, осуществляющих анализ профессиональной деятельности педагогических работников, входят руководители муниципальных методических объединений и педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию, высшее профессиональное образование, стаж педагогической работы не менее 5 лет.
- 2.2. Группу муниципальных специалистов возглавляет председатель, который планирует и координирует деятельность специалистов, осуществляет анализ документов и материалов аттестующихся работников.

### III. Организация работы муниципальных специалистов, осуществляющих анализ профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий

- 3.1. Основанием для проведения всестороннего анализа профессиональной деятельности аттестуемого педагога является его заявление с обоснованием результатов аттестации на заявленную квалификационную категорию и другие материалы с документально зафиксированными результатами профессиональной деятельности в межаттестационный

период, которые работник может представить по его желанию (приложение).

- 3.2. Продолжительность анализа профессиональной деятельности педагогического работника муниципальными специалистами не должна превышать 10-ти дней с начала и до оформления оценочного листа (лист анализа занятия).
- 3.3. Результатом работы муниципальных специалистов является оценочный лист (лист анализа занятия), который подписывается специалистами.
- 3.4. Оценочный лист муниципального специалиста по итогам анализа профессиональной деятельности педагога вкладывается в аттестационное дело для проведения анализа краевыми специалистами.
- 3.5. При возникновении спорных вопросов муниципальные специалисты вправе запросить у аттестуемого педагогического работника дополнительные материалы и произвести повторный анализ профессиональной деятельности педагогического работника, при необходимости на рабочем месте.
- 3.6. Результаты анализа профессиональной деятельности педагогического работника, проведенного муниципальными специалистами, доводятся до сведения аттестуемого педагогического работника в течение 10 дней с момента проведения анализа, но не позже, чем за 2 недели до даты заседания аттестационной комиссии.

#### IV. Права и обязанности муниципальных специалистов, осуществляется анализ профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий

- 4.1. Муниципальные специалисты имеют право:
  - знакомиться со всеми необходимыми для подготовки анализа профессиональной деятельности педагогического работника, аттестующегося в целях установления квалификационной категории документами;
  - запрашивать у аттестуемого работника, в случае необходимости, дополнительные документы и материалы, осуществлять выход на рабочее место для проведения анализа профессиональной деятельности аттестуемого работника;
  - проводить собеседование с педагогом, анкетирование учащихся, родителей, членов педагогического коллектива;
  - вносить по итогам обсуждения свое особое мнение в оценочный лист.
- 4.2. Муниципальные специалисты обязаны:
  - знать и соблюдать законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Алтайского края по вопросам аттестации;
  - обеспечивать открытость, объективность аттестационных процедур, соблюдение установленных сроков при подготовке анализа профессиональной деятельности педагогического работника;

- обеспечивать сохранность представленных аттестационных документов и материалов;
- нести ответственность за результаты проведенного анализа профессиональной деятельности педагогических работников;
- владеть приемами и методами разрешения конфликтных ситуаций.

Приложение  
к Положению о деятельности  
муниципальных специалистов,  
осуществляющих анализ  
профессиональной деятельности  
педагогических работников,  
аттестующихся в целях  
установления квалификационных  
категорий

Перечень документов  
для муниципальных специалистов, осуществляющих анализ профессиональной  
деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления  
квалификационных категорий

1. Титульный лист.
2. Заявление и приложение к заявлению (предоставляется муниципальным специалистам в электронном виде).
3. План-конспект рабочего урока.
4. Видеозапись открытого урока.

### Состав

муниципальных специалистов, осуществляющих анализ профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий

#### Председатель:

Жигальцова Наталья - учитель математики МКОУ «Мамонтовская СОШ»,  
Алексеевна руководитель ММО

#### Специалисты:

Присекина Ирина - учитель русского языка и литературы МКОУ  
Владимировна «Мамонтовская СОШ», руководитель ММО;  
Небольсина Татьяна - учитель физики МКОУ «Мамонтовская СОШ»,  
Андреевна руководитель ММО;  
Гуськов Геннадий - учитель физической культуры МКОУ «Мамонтовская  
Валентинович СОШ»;  
Васьянова Лариса - учитель начальных классов МКОУ «Мамонтовская  
Леонидовна СОШ», руководитель ММО;  
Зыбина Валентина - учитель химии МКОУ «Мамонтовская СОШ»,  
Ивановна руководитель ММО;  
Васьянова Ольга - учитель биологии МКОУ «Крестьянская СОШ»,  
Владимировна руководитель ММО;  
Артемихина Алена - учитель ИЗО МКОУ «Мамонтовская СОШ»,  
Алтынбековна руководитель ММО;  
Вострикова Татьяна - учитель истории МКОУ «Мамонтовская СОШ»,  
Николаевна руководитель ММО;  
Гайдышева Светлана - учитель английского языка МКОУ «Мамонтовская  
Петровна СОШ», руководитель ММО;  
Фаненштиль Анна - воспитатель МКДОУ д/с «Березка» с. Мамонтово;  
Владимировна  
Глацких Елена - старший воспитатель МКДОУ д/с «Березка» с.  
Анатольевна Мамонтово, руководитель ММО.