

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ МАМОНТОВСКОГО РАЙОНА
ПО ОБРАЗОВАНИЮ

П Р И К А З

«30» марта 2018

с. Мамонтово

№ 88

О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общего образования Мамонтовского района на 2018 год

С целью исполнения Поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. от 28.05.2014 № ОГ-П8-3898 о реализации комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, повышения профессионального уровня педагогических работников общего образования Мамонтовского района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые планы мероприятий по направлениям:
«Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (ответственный за реализацию: заместитель председателя комитета по образованию Япрынцева О.В.).

«Переход к эффективному контракту» (ответственные за реализацию: начальник отдела дошкольного образования Гуженко А.В.)

«Повышение престижа профессии педагога» (ответственный за реализацию: заместитель председателя комитета по образованию Япрынцева О.В.)

2. Ответственным специалистам ОО представлять отчет о выполнении плана мероприятий в сроки до 1 июня и 1 декабря 2018 года.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета
по образованию



Т.Е. Чибрякова

Япрынцева Ольга Валентиновна
8(38583)22-6-46

УТВЕРЖДЕН
приказом председателя комитета
Администрации Мамонтовского
района по образованию
от 30 марта 2018 № 88

**План мероприятий по направлению
«Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере
дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»**

Цель: Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

организационное и информационно-методическое обеспечение перехода образовательных организаций и педагогических работников к работе в условиях действия профессионального стандарта;

повышение профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций в соответствии с дифференцированной программой развития профессиональной компетентности педагогических работников;

обобщение и презентация лучших практик образовательных организаций по подготовке к внедрению профессионального стандарта;

апробация процедуры статусной аттестации педагогических работников базовых образовательных организаций на основе профессионального стандарта;

Индикаторы:

доля образовательных организаций, осуществивших анализ эффективности реализации дифференцированной программы педагогических работников – 95%;

доля образовательных организаций, разработавших и реализовавших планы по подготовке к внедрению профессионального стандарта – 95%

Пояснительная записка

В 2017 году методическое сопровождение перехода образовательных организаций и педагогических работников на работу в условиях действия профессионального стандарта заключалось в оказании организационно-методической помощи учителям и воспитателям дошкольных образовательных учреждений (далее – ДОУ) в проведении самооценки профессиональной деятельности на соответствие требованиям профессионального стандарта.

Образовательными организациями: разработаны и реализуются дифференцированные программы развития профессиональной компетентности – 96,5%; проведен анализ реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности – 95%.

85% педагогов реализуют мероприятия планов индивидуального развития, которые направлены на повышение их профессионального уровня, на устранение дефицитов профессиональной компетентности.

1. Муниципальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2		3	4
1	Принятие муниципального плана работы по переходу образовательных организаций к работе в условиях действия профессионального стандарта	Япрынцева О.В.	апрель 2018	Приказ комитета по образованию
2	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций	Япрынцева О.В.	ежеквартально	База данных о запросах в области повышения квалификации
3	Формирование плана повышения квалификации работников образования муниципалитета	Япрынцева О.В.	01.04.2018	План повышения квалификации работников образования
4	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе	Япрынцева О.В.	В течение года	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2		3	4
	посредством: мастер-классов, авторских школ, стажерских практик и др.			(воспитателей)
5	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта, рассмотрение итогов работы образовательных организаций по разработке дифференцированных программ развития профессионального уровня педагогов образовательной организации с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов компетенций, хода исполнения Постановления Правительства российской федерации № 584 от 27.06.2016	Чибрякова Т.Е.	1 раз в полугодие	Тематика совещаний в плане работы комитета по образованию
6	Осуществление контроля за деятельностью образовательных организаций, реализующих направление «Внедрение профессионального стандарта» в рамках инновационной деятельности за счет средств инновационного фонда	Федорова Л.В. Япрынцева О.В.	В течение года	План-график учредительного контроля Справка по результатам учредительного контроля
7	Изучение практик работы образовательных организаций по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта. Выявление лучших практик. Представление на секции в рамках научно-практической конференции	Япрынцева О.В.	Октябрь 2018	Лучшие практики работы образовательных организаций. Участие в работе секции в рамках научно-практической конференции

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2		3	4
8	Организация методической работы с образовательными организациями, педагогическими работниками по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта	Япрынцева О.В.	В течение года	Повышение компетенции руководящих и педагогических работников

2. Образовательная организация

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2		3	4
1	Реализация дифференцированных программ развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации	Руководители ОО	в течение года	Дифференцированная программа развития профессиональной компетентности
2	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана образовательной организации по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта; представление результатов повышения профессионального уровня педагогических работников (на основе реализации индивидуальных планов профессионального развития с учетом выявленных профессиональных	Руководители ОО	В течение года	Протокол педсовета (методсовета), анализ работы за 2017 год (в том числе мероприятия по улучшению работы образовательной организации). Справка о результатах анализа реализации дифференцированной программы ОО представление лучшего опыта педагогов по разработке индивидуальных планов.

1	2		3	4
	дефицитов компетенций и реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации)			
3	Реализация педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	Руководители ОО	В течение года	Отчеты об исполнении планов педагогических работников по профессиональному развитию с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций
4	Реализация дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов с точки зрения требований профессионального стандарта	Руководители ОО	Сентябрь 2018	Отчет об исполнении дифференцированной программы по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта
5	Проведение педагогическими работниками мероприятий по повышению профессионального уровня в соответствии с планом профессионального развития	Руководители ОО	В течение года	Отчет
6	Проведение школьных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие	Руководители ОО	В течение года	Отчет

1	2		3	4
	предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и другие)			
7	Участие педагогических работников в районных МО, семинарах и др. мероприятиях в соответствии с дифференцированной программой по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации	Руководители ОО	В течение года	Результаты участия, информация в отчете по самообследованию
8	Организация работы школьных методических объединений по внедрению профессионального стандарта на школьном уровне	Руководители ОО	В течение года	План работы школьных методических объединений

План мероприятий по направлению «Переход к эффективному контракту»

Цель: реализация во всех общеобразовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

продолжить работу по заключению эффективных контрактов с вновь назначенными руководящими и педагогическими работниками;

обеспечить информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Индикаторы:

выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;

доля заключенных эффективных контрактов с руководящими и педагогическими работниками - 100% .

Пояснительная записка

В рамках совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей данных учреждений, принято Постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», утвержден приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию от 21.12.2017 № 248-р «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету Администрации Мамонтовского района по образованию».

Для обеспечения информационной поддержки мероприятий по совершенствованию системы внедрения эффективного контракта проводятся совещания с руководителями образовательных организаций. Вопросы внедрения эффективного контракта рассмотрены на совещании руководителей образовательных организаций.

Благодаря реализации мероприятий по внедрению эффективного контракта, в 100% образовательных организаций оценка деятельности педагогических и руководящих работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций.

В 2017 году доля руководителей и работников образовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора составила 100 %.

1. Муниципальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников	Чибрякова Т.Е. Коробкова В.Г.	В течение года по плану работы комитета по образованию	План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы совещаний
2	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Чибрякова Т.Е.	В течение года	Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты»
3	Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций	Гуженко А.В.	В течение года	Трудовые договора в соответствии с типовой формой договора
4	Проведение учредительного контроля за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке эффективных контрактов с работниками	Гуженко А.В.	В течение года	Отчет об итогах учредительного контроля. План устранения выявленных несоответствий

5	Мониторинг локальных правовых актов образовательных организаций по оплате труда учителей (воспитателей)	Коробкова В.Г.	В течение года	Справка по итогам мониторинга. Обеспечение соответствия локальных правовых актов трудовому законодательству
6	Осуществление контроля за обеспечением информационной открытости муниципальными образовательными организациями	Моисеева М.В.	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
7	Проведение аттестации руководящих работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Япрынцева О.В. Гуженко А.В.	В течение года	Эффективные контракты с руководящими работниками, соответствующие законодательству Российской Федерации

2. Образовательная организация

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Актуализация, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей)	Руководители ОО	август 2018	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических ра-	Руководители ОО	август 2018	Ознакомление

	ботников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями			педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты
3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора	Руководители ОО	В течение года. Контрольная дата 01.01.2019	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками ОО
4	Обеспечение информационной открытости муниципальных учреждений	Руководители ОО	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)

5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Руководители ОО	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Руководители ОО	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Руководители ОО Коробкова В.Г.	20.12.2018	Отчет об использовании инновационного фонда

**План мероприятий по направлению
«Повышение престижа профессии педагога»**

Цель подпрограммы: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;

информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Мамонтовского района;
сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;
увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Мамонтовского района на начало нового учебного года.

В 2017 году в районе проведено 2 конкурса профессионального мастерства «Учитель года – 2018» и «Воспитатель года – 2018».

Реализованы мероприятия по социальной поддержке 3 педагогических работников: осуществлены выплаты единовременного пособия молодым специалистам из средств краевого бюджета 100 – 1 учитель, также, все 3 педагога получили единовременную выплату из средств местного бюджета в размере 10 тыс. руб. Предоставлены выплаты 4 педагогическим работникам на организацию санаторно-курортного лечения. Ряд мероприятий реализован в соответствии с комплексным планом мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Мамонтовского района на 2013 – 2017 годы.

В Мамонтовском районе действует 17 отделений муниципальных методических объединений педагогов. В рамках работы муниципальных методических объединений педагогов в 2017 году проведено не менее 3-х заседаний каждого отделения. Заседания проводились в единый методический день в период школьных каникул. Ежегодно перед началом учебного года в районе проходит августовская педагогическая конференция работников образования. «Профессиональное развитие педагога как ключевой фактор качества образования». Практическая часть мероприятия проводилась по предметным секциям. Всего в августовской педагогической конференции приняло участие 370 человек.

1. Муниципальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
Раздел 1. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников Цель: стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта; повышение привлекательности профессии педагога				
1	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках подпрограммы «Развитие	Япрынцева О.В. Руководители ОО	1-е полугодие	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию

	дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»			
2	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	Япрынцева О.В. Руководители ОО	1-е полугодие	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию
3	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Учитель года Алтая»	Япрынцева О.В. Руководители ОО	Октябрь – ноябрь 2018	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию
4	Организация и проведение муниципального этапа номинации «Педагогический дебют» в рамках краевого конкурса «Учитель года Алтая»	Япрынцева О.В. Руководители ОО	Октябрь – ноябрь 2018	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию
5	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова	Япрынцева О.В. Руководители ОО	Декабрь 2018	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию
6	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Самый классный классный»	Япрынцева О.В. Руководители ОО	Октябрь – ноябрь 2018	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию
7	Организация и проведение	Жученко Е.А.	Октябрь – ноябрь	Приказ комитета

	муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель года Алтай»	Руководители ДОУ	2018	Администрации Мамонтовского района по образованию
<p>Раздел 2. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений</p> <p>Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии</p>				
1	Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений (формирование планов совместных мероприятий, организационно-методическое сопровождение деятельности): районные методические объединения; районный клуб молодых педагогов	Япрынцева Руководители ММО	В течение года в соответствии с планами работы методических объединений	Планы работы общественных объединений на 2018 год
<p>Раздел 3. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы</p> <p>Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога</p>				
1	Интернет-акция ко Дню учителя «Поздравь своего учителя», размещение лучших поздравлений на сайте комитета по образованию и местных СМИ	Моисеева М.В. Руководители ОО	Август - сентябрь 2018	Размещение лучших поздравлений на сайте комитета по образованию и местных СМИ
2	Организация и проведение Фотоконкурса «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)	Капуста Е.М. Руководители ОО	Май - сентябрь 2018	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде.
<p>Раздел 4. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога</p> <p>Цель: разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых радио и телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога</p>				

1	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальных сайтах комитета по образованию, ОО, в средствах массовых информационных: об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах (персоналии); о мероприятиях, проводимых методическими объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов и	Специалисты комитета по образованию Руководители ОО	В течение года (по мере подведения итогов конкурсов)	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами
2	Видеофильм о педагогических работниках Мамонтовского района	Моисеева М.В.	До 05.10.2018	Выпуск видеофильма
Раздел 5. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников				
1	Реализация муниципального комплексного плана мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях Мамонтовского района на 2018-2022 годы (приказ комитета по образованию от 28.12.2017 № 268-р)	Гуженко А.В. Руководители ОО	В течение года	Привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации Мамонтовского района
2	Реализация постановления	Гуженко А.В.	1 раз в год	Оказание мер

	Администрации Мамонтовского района от 24.08.2017 № 345 «Об утверждении положения о единовременной выплате подъемных молодым специалистам в образовательных организациях»			социальной поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога.
3	Реализация Постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края»	Гуженко А.В.	2-е полугодие	Оздоровление педагогических работников 4