

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ МАМОНТОВСКОГО РАЙОНА  
ПО ОБРАЗОВАНИЮ

**П Р И К А З**

«21» февраля 2017

№ 26-р

с. Мамонтово

О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общего образования Мамонтовского района на 2017 год

С целью исполнения Поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. от 28.05.2014 № ОГ-П8-3898 о реализации комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, повышения профессионального уровня педагогических работников общего образования Мамонтовского района

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые планы мероприятий по направлениям:  
«Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (ответственный за реализацию: заместитель председателя комитета по образованию Япрынцева О.В.).

«Переход к эффективному контракту» (ответственные за реализацию: начальник отдела дошкольного образования Гуженко А.В.)

«Повышение престижа профессии педагога» (ответственный за реализацию: заместитель председателя комитета по образованию Япрынцева О.В.)

2. Ответственным специалистам ОО представлять отчет о выполнении плана мероприятий в сроки до 1 июня и 1 декабря 2017 года.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета  
по образованию



Т.Е. Чибрякова

**План мероприятий по направлению  
«Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере  
дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»**

Цель: Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

организационное и информационно-методическое обеспечение перехода образовательных организаций и педагогических работников к работе в условиях действия профессионального стандарта;

повышение профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций в соответствии с дифференцированной программой развития профессиональной компетентности педагогических работников;

обобщение и презентация лучших практик образовательных организаций по подготовке к внедрению профессионального стандарта;

апробация процедуры статусной аттестации педагогических работников базовых образовательных организаций на основе профессионального стандарта;

Индикаторы:

доля образовательных организаций, осуществивших анализ эффективности реализации дифференцированной программы педагогических работников – 90%;

доля образовательных организаций, разработавших и реализовавших планы по подготовке к внедрению профессионального стандарта – 90%

Пояснительная записка

В 2016 году методическое сопровождение перехода образовательных организаций и педагогических работников на работу в условиях действия профессионального стандарта заключалось в оказании организационно-методической помощи учителям и воспитателям дошкольных образовательных учреждений (далее – ДОУ) в проведении самооценки профессиональной деятельности на соответствие требованиям профессионального стандарта.

По результатам проведенного мониторинга 383 учителями и воспитателями ДОУ, что составило 100% от общего числа педагогических работников Мамонтовского района, проведена самооценка с целью выявления достижений и дефицитов профессиональной деятельности.

Разработана и направлена в образовательные организации модель учрежденческой дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников, даны методические разъяснения по её проектированию. По данным мониторинга такие программы подготовлены 26 образовательными организациями.

### 1. Муниципальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2		3	4
1	Актуализация приказа, закрепляющего ответственность специалиста за работу по подготовке образовательных организаций по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта	Япрынцева О.В.	январь 2017	Приказ комитета по образованию о закреплении ответственных за организации работы по переходу образовательных организаций к работе в условиях действия профессионального стандарта
2	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций	Япрынцева О.В.	ежеквартально	База данных о запросах в области повышения квалификации
3	Формирование плана повышения квалификации работников образования муниципалитета	Япрынцева О.В.	01.03.2017	План повышения квалификации работников образования
4	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, авторских школ, стажерских практик и др.	Япрынцева О.В.	В течение года	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2		3	4
5	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта, рассмотрение итогов работы образовательных организаций по разработке дифференцированных программ развития профессионального уровня педагогов образовательной организации с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов компетенций	Чибрякова Т.Е.	1 раз в полугодие	Тематика совещаний в плане работы комитета по образованию
6	Осуществление контроля за деятельностью образовательных организаций, реализующих направление «Внедрение профессионального стандарта» в рамках инновационной деятельности за счет средств инновационного фонда	Федорова Л.В. Япрынцева О.В.	В течение года	План-график учредительного контроля Справка по результатам учредительного контроля
7	Изучение практик работы образовательных организаций по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта. Выявление лучших практик. Представление на секции в рамках научно-практической конференции	Япрынцева О.В.	Октябрь 2017	Лучшие практики работы образовательных организаций. Участие в работе секции в рамках научно-практической конференции

## 2. Образовательная организация

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2		3	4
1	Корректировка и реализация дифференцированных программ развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации	Руководители ОО	в течение года	Дифференцированная программа развития профессиональной компетентности
2	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана образовательной организации по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта; представление результатов повышения профессионального уровня педагогических работников (на основе реализации индивидуальных планов профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций и реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации)	Руководители ОО	В течение года	Протокол педсовета (методсовета), анализ работы за 2016 год (в том числе мероприятия по улучшению работы образовательной организации). Справка о результатах анализа реализации дифференцированной программы ОО представление лучшего опыта педагогов по разработке индивидуальных планов.
3	Проведение педагогическими работниками самоанализа	Руководители ОО	В течение года	результаты самоанализа

1	2		3	4
	профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта (для вновь прибывших педагогов)			(достижения и дефициты профессиональной деятельности)
4	Разработка педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	Руководители ОО	В течение года	Планы педагогических работников по профессиональному развитию с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций
5	Корректировка и реализация дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов с точки зрения требований профессионального стандарта	Руководители ОО	Сентябрь 2017	Дифференцированная программа по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта
6	Проведение педагогическими работниками мероприятий по повышению профессионального уровня в соответствии с планом профессионального развития	Руководители ОО	В течение года	Отчет
7	Проведение школьных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары,	Руководители ОО	В течение года	Отчет

1	2		3	4
	мастер-классы, открытые уроки и другие)			
8	Участие педагогических работников в районных МО, семинарах и др. мероприятиях в соответствии с дифференцированной программой по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации	Руководители ОО	В течение года	Результаты участия, информация в отчете по самообследованию
9	Организация работы школьных методических объединений по внедрению профессионального стандарта на школьном уровне	Руководители ОО	В течение года	План работы школьных методических объединений

## **План мероприятий по направлению «Переход к эффективному контракту»**

Цель: реализация во всех общеобразовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования.

Задачи:

завершить работу по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с педагогическими работниками;  
обеспечить информационное и мониторинговое сопровождение ведения эффективного контракта.

Индикаторы:

выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;  
доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками – 100%.

### Пояснительная записка

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в муниципальных образовательных организациях происходит в период с 2014 по 2017 годы.

2017 год. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Мамонтовского района проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013, с изменениями от 06.05.2015 № 863) «Об утверждении Примерного положения об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края».

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно Положению об оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений муниципальных образовательных организаций, утвержденных приказом комитета по образованию от 07.04.2015 № 77-р.



## 1. Муниципальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников	Чибрякова Т.Е. Коробкова В.Г.	В течение года по плану работы комитета по образованию	План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы совещаний
2	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Чибрякова Т.Е.	В течение года	Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты»
3	Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций	Гуженко А.В.	В течение года	Трудовые договора в соответствии с типовой формой договора
4	Контроль за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	Чибрякова Т.Е. Гуженко А.В.	В течение года	Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты» (выполнение муниципального показателя по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими

				работниками ОО)
<b>2. Образовательная организация</b>				
№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Актуализация, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей)	Руководители ОО	август 2017	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями	Руководители ОО	август 2017	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты
3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора	Руководители ОО	В течение года. Контрольная дата 01.01.2017	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты

				(дополнительные соглашения) с педагогическими работниками ОО
4	Обеспечение информационной открытости муниципальных учреждений	Моисеева М.В. Руководители ОО	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Федорова Л.В.	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Япрынцева О.В.	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Коробкова В.Г. Руководители ОО	20.12.2017	Отчет об использовании инновационного фонда

## План мероприятий по направлению «Повышение престижа профессии педагога»

Цель подпрограммы: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;  
информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Мамонтовского района;  
сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;  
увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Мамонтовского района на начало нового учебного года.

### 1. Муниципальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
Раздел 1. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников Цель: стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта; повышение привлекательности профессии педагога				
1	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»	Япрынцева О.В Руководители ОО	1-е полугодие	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию

2	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	Япрынцева О.В Руководители ОО	1-е полугодие	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию
3	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Учитель года Алтая»	Япрынцева О.В Руководители ОО	Октябрь – ноябрь 2017	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию
4	Организация и проведение муниципального этапа номинации «Педагогический дебют» в рамках краевого конкурса «Учитель года Алтая»	Япрынцева О.В Руководители ОО	Октябрь – ноябрь 2017	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию
5	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова	Япрынцева О.В Руководители ОО	Декабрь 2017	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию
6	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Самый классный классный»	Япрынцева О.В Руководители ОО	Октябрь – ноябрь 2017	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию
7	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель года Алтая»	Новоселова Е.С. Руководители ДОО	Октябрь – ноябрь	Приказ комитета Администрации Мамонтовского района по образованию

Раздел 2. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений

Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии

1	Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений (формирование планов совместных мероприятий, организационно-методическое сопровождение деятельности): районные методические объединения; районный клуб молодых педагогов	Япрынцева Руководители РМО	В течение года в соответствии с планами работы методических объединений	Планы работы общественных объединений на 2017 год
---	---	-------------------------------	---	---

Раздел 3. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы

Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога

1	Интернет-акция ко Дню учителя «Поздравь своего учителя», размещение лучших поздравлений на сайте комитета по образованию и местных СМИ	Чипикова И.В. Руководители ОО	Август - сентябрь 2017	Размещение лучших поздравлений на сайте комитета по образованию и местных СМИ
2	Организация и проведение Фотоконкурса «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)	Чипикова И.В. Руководители ОО	Май - сентябрь 2017	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде.

Раздел 4. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога

Цель: разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых радио и телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога

1	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальных сайтах комитета по образованию, ОО: об учителях/педагогах организаций	Специалисты комитета по образованию Руководители ОО	В течение года (по мере подведения итогов конкурсов)	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное
---	--	--	--	--

	<p>дополнительного образования детей/воспитателей;</p> <p>победителях конкурсов профессионального мастерства;</p> <p>о реализации мер социальной поддержки учителей;</p> <p>о молодых специалистах (персоналии);</p> <p>о мероприятиях, проводимых методическими объединениями;</p> <p>о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов и</p>			<p>сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами</p>
Раздел 5. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников				
1	<p>Реализация муниципального комплексного плана мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях Мамонтовского района на 2013-2017 годы (приказ комитета по образованию от 11.06.2013г. № 66-р)</p>	<p>Гуженко А.В. Руководители ОО</p>	<p>В течение года</p>	<p>Привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации Мамонтовского района</p>
2	<p>Реализация постановления Администрации Мамонтовского района от 01.08.2011г. № 553 о единовременной выплате подъемных молодым специалистам в отрасли образования</p>	<p>Гуженко А.В.</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Оказание мер социальной поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога.</p>